



I CONGRESO
SMART GRIDS
Madrid, 22-23 Octubre 2012

Estrategia Española de Ciencia Tecnología y de Innovación

Roberto Sánchez Sánchez
Secretaría de Estado de I+D+I

Organizan:



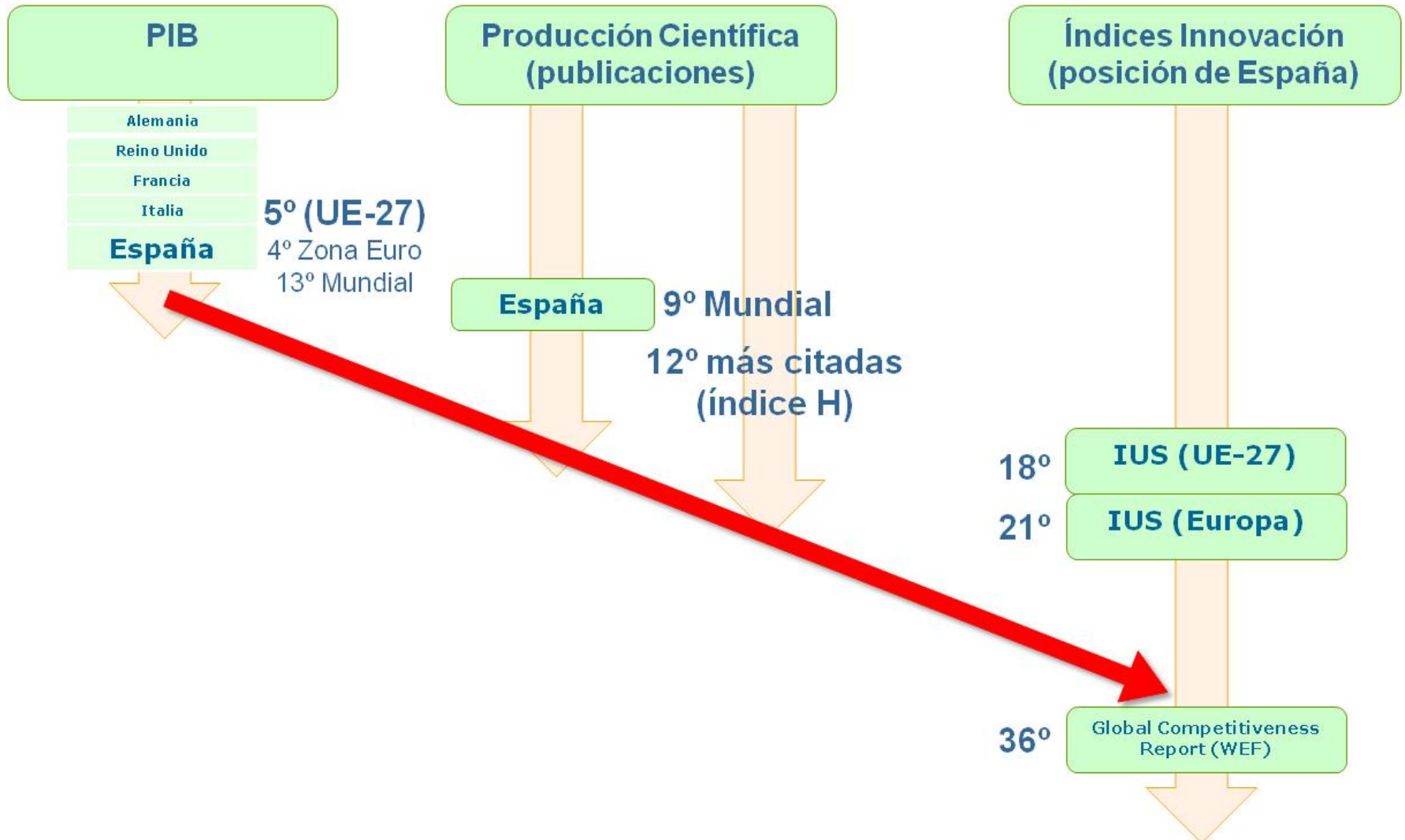
Entidades Colaboradoras:



Índice

- **Diagnóstico de la I+D+I**
- **La estrategia española:
Estructura y desarrollo
Objetivos
Ejes prioritarios**
- **La cuestión a resolver.**

Diagnóstico

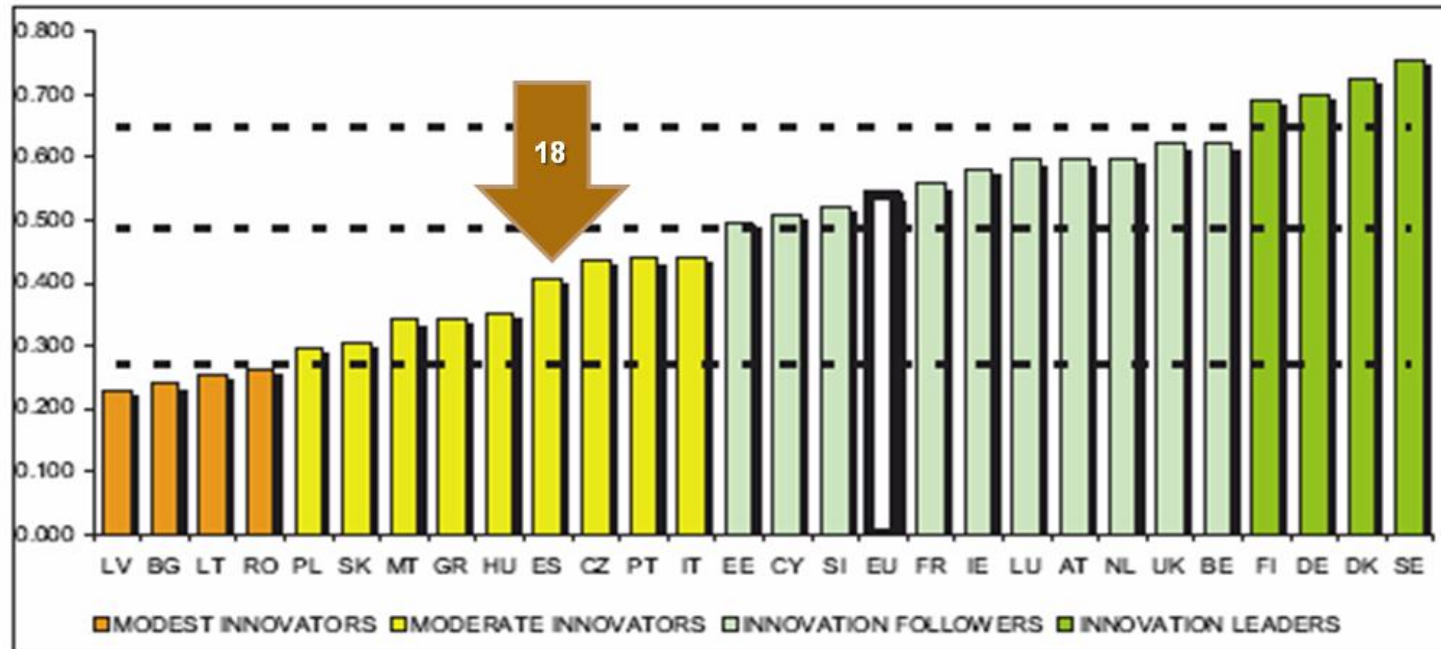


Diagnóstico

	anterior	último	cambio
Gasto I+D	1,39% (0,71Priv+0,68Pub)	1,39%	↓
Población con educación superior	29%	30%	↑
Población solo con estudios primarios o menos	32%	28,4% (14,1% UE)	↓
Empresas con actividad I+D continúa	8.562	6.511	↓
Empresas que hacen I+D	12.997	8.973	↓
Empresas que hacen innovación	36.183	24.645	↓
Empleo en Industria Media/alta Tec.	4,47% (6,69% UE)	6,5%	↑
Patentes EPO / Millón hab.	29,3	31,55 (115,8 UE)	↑



Diagnóstico

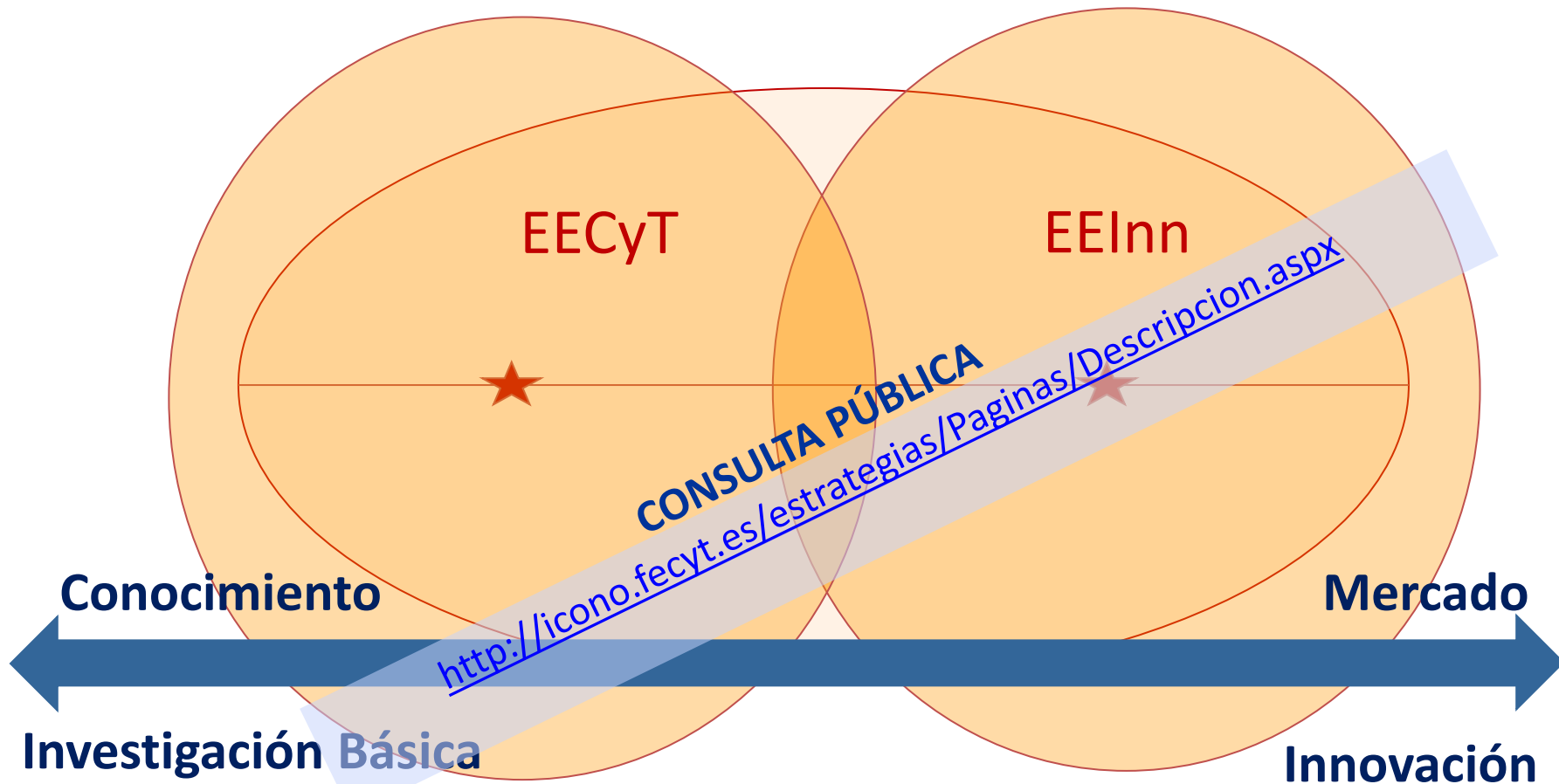


Note: Average performance is measured using a composite indicator building on data for 24 indicators ranging from a lowest possible performance of 0 to a maximum possible performance of 1. Average performance in 2011 reflects performance in 2009/2010 due to a lag in data availability. The performance of Innovation leaders is 20% or more above that of the EU27; of Innovation followers it is less than 20% above but more than 10% below that of the EU27; of Moderate innovators it is less than 10% below but more than 50% below that of the EU27; and for Modest innovators it is below 50% that of the EU27.

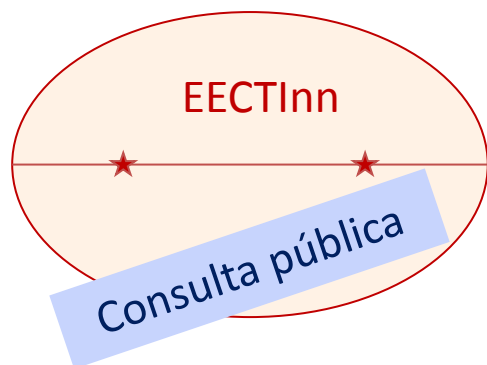
El IUS divide a los países europeos en cuatro grupos

Estrategia Española de Ciencia Tecnología e Innovación

Un solo proceso para combinar Las Estrategias Españolas de Ciencia y Tecnología y de Innovación



Estrategia Española de Ciencia Tecnología e Innovación



Una visión conjunta multidimensional, comprensiva desde la generación del conocimiento al mercado.

Integradora:

De los planes de las Comunidades Autónomas y de las Políticas Sectoriales del Gobierno

Vertebradora:

Del territorio mediante las estrategias de especialización inteligente.

De la conexión con las políticas europeas

De la internacionalización

Cooperativa:

Compartiendo visión, objetivos e instrumentos

Participativa:

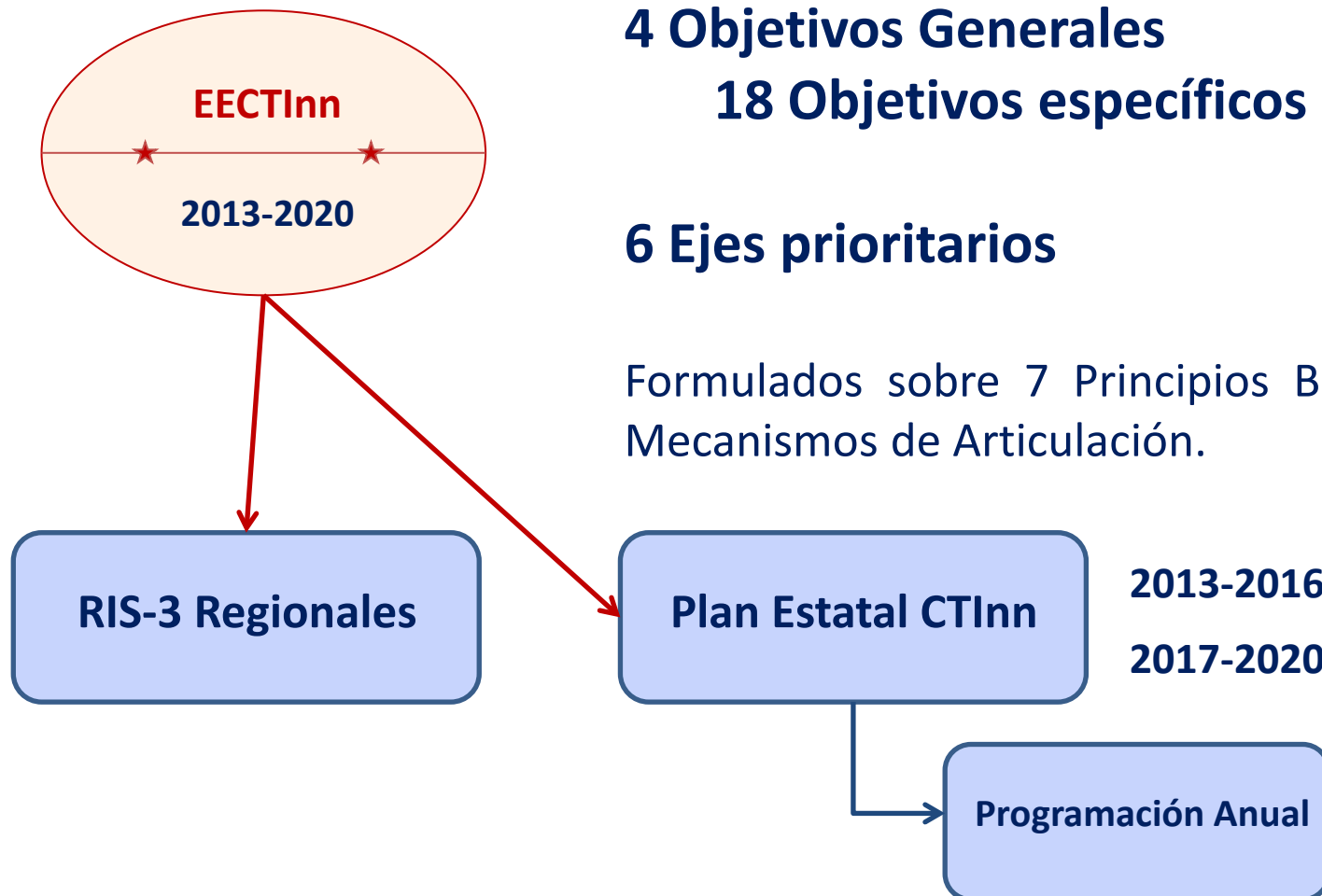
Implicando a todos los agentes

Estructura y desarrollo de la EECTI

4 Objetivos Generales
18 Objetivos específicos

6 Ejes prioritarios

Formulados sobre 7 Principios Básicos y 10 Mecanismos de Articulación.



Estructura de la EECTI

Objetivos Generales

Reconocimiento y Promoción del TALENTO y su EMPLEABILIDAD

Fomento de la EXCELENCIA

Impulso del LIDERAZGO EMPRESARIAL

Fomento de la I+D+I orientada a los RETOS DE LA SOCIEDAD

Objetivos Específicos

- Movilidad y desarrollo de la carrera investigadora
- Formación y capacitación en I+D+I
- Incorporación de RRHH en I+D+I

- Fortalecimiento Institucional
- Sostenibilidad y uso de las ICTs
- Fomento del conocimiento de frontera
- Fomento al desarrollo de tecnologías emergentes

- Impulso a la I+D+I empresarial
- Actividades de I+D+I orientadas al mercado
- Apoyo al desarrollo de las TFE

- Salud, CD y B
- Bioeconomía,...
- Energía,...
- Transporte,...
- Cambio Climático,...
- Innovac. Sociales
- Econ. y Soc. digital
- Seguridad,...

Estructura de la EECTI

Ejes Prioritarios

Desarrollo de un ENTORNO FAVORABLE a la I+D+I

Generación de CONOCIMIENTO Y TALENTO

TRANSFERENCIA y gestión del conocimiento

INTERNACIONALIZACIÓN del Sistema y de sus agentes

ESPECIALIZACIÓN REGIONAL y desarrollo de territorios innovadores y competitivos

CULTURA Científica, Innovadora y Emprendedora

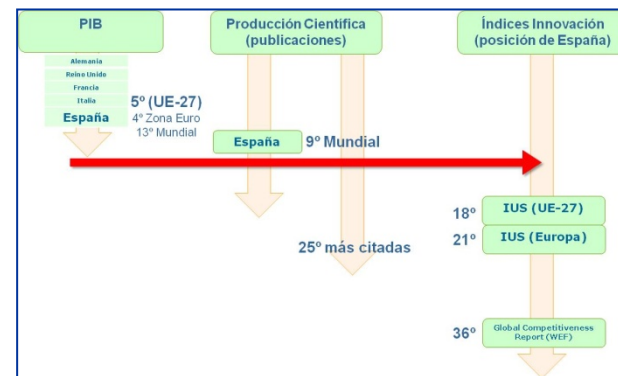
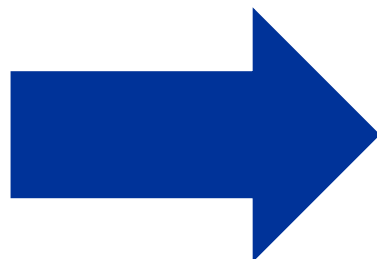
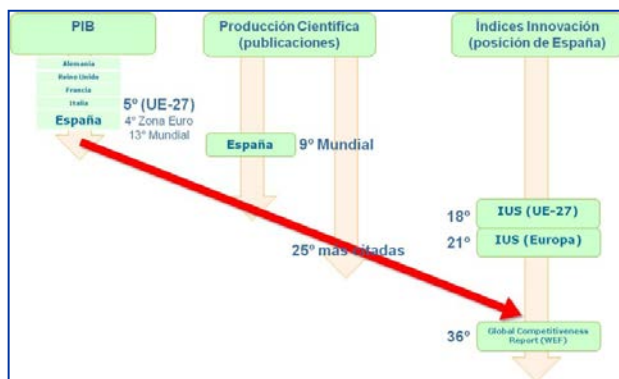
Estructura de la EECTI

Objetivos generales	Reconocimiento y Promoción del Talento y su Empleabilidad			Fomento de la excelencia				Liderazgo empresarial			Retos de la Sociedad	
	Objetivos específicos	Movilidad y desarrollo de la carrera investigadora	Incorporación RRHH en I+D+i	Formación y capacitación en I+D+i	Fortalecimiento institucional	Fomento del Conocimiento de Frontera	Fomento al desarrollo de Tecnología emergentes	Sostenibilidad y usos de las ICTS	Impulso a la I+D+i empresarial	Actividades I+D+i orientadas al mercado	Apoyo a la adopción de Tecnología Facilitadoras Esenciales	8 áreas (ver detalles)
ejes prioritarios												
Entorno favorable a la I+D												
Sostenibilidad SECTI												
Nuevos instrumentos para favorecer la Inversión privada												
Marco de relaciones institucionales y administrativas eficientes												
Fomento generación de conocimiento y talento												
Agregación y especialización capacidades I+D+i												
Promoción, retención e incorporación de conocimiento y talento												
Transferencia y gestión del conocimiento												
Territorios innovadores y competitivos												
Internacionalización												

Retos de la Sociedad							
Salud, cambio demográfico y bienestar	Bio economía: Seguridad y calidad alimentarias, agricultura productiva y sostenible y sostenibilidad de los recursos naturales.	Energía, seguridad y eficiencia energética y energía limpia	Transporte inteligente, sostenible e integrado	Acción sobre cambio climático y eficiencia en la utilización de recursos y materias primas	Cambios e innovaciones sociales	Economía y Sociedad Digital	Seguridad, protección de las libertades y derechos ciudadanos



..., y esta EECTInn para



Conocimiento y Capacitación

Para generar conocimiento y para absorberlo. Capital Humano, Instituciones potentes, Empresas ágiles.

Conexión

Para responder de manera conjunta a retos y proyectos. Incentivos a la conexión: Foros, plataformas,...

Confianza

Reglas claras y propuestas estratégicas.



..., partiendo de:

Las PYME constituyen el 99,88% del tejido empresarial en España (y de ellas el 55% son microempresas sin asalariados) y ocupan cerca del 60% del total de trabajadores.

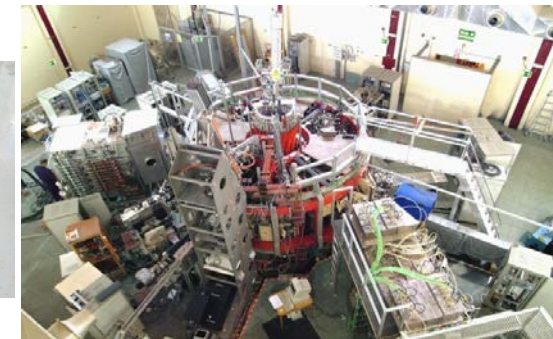
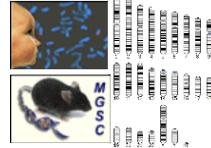
El crecimiento de la economía española está fuertemente ligado al crecimiento de las PYME y a su capacidad para desarrollarse e incrementar su competitividad.

La innovación sistemática y continuada, constituye una poderosa herramienta para crecer y ser más competitivos.

La capacitación de las PYME y de sus recursos humanos hacia la innovación son una prioridad para el desarrollo económico



..., y también de:



..., con medidas para

Proyectos
Infraestructuras / Equipamiento
Recursos Humanos / Talento
Aportaciones al Capital



Innovación
Competitividad
Tamaño



I CONGRESO
SMART GRIDS
Madrid, 22-23 Octubre 2012

Muchas Gracias

sgcde@mineco.es

Organizan:



Entidades Colaboradoras:

